

Politica del Sistema di Gestione Integrato

Il SGI dell'Azienda è impostato sui seguenti impegni, della Direzione e di tutto il personale:

- ✓ Il conseguimento e l'accrescimento della soddisfazione del cliente realizzando lavori conformi ai requisiti del cliente, a quelli cogenti e alle esigenze dell'utente finale;
- ✓ Il miglioramento continuo dell'efficacia dei processi del SGI come metodo per migliorare prodotti e servizi, i costi di produzione, prevenire l'inquinamento conseguente alle proprie attività e gli incidenti sul lavoro nel rispetto della responsabilità sociale;
- ✓ Il rispetto dei requisiti previsti da ambiti legislativi e/o regolamentati a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale e la sicurezza.

QUADRO STRUTTURALE DI RIFERIMENTO PER GLI OBIETTIVI DELL'IMPRESA

Il "quadro strutturale" degli obiettivi, riportati di seguito, costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi misurabili che sono assegnati ai Responsabili di Funzione e ai loro collaboratori all'interno del Piano di Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato:

- ✓ Incremento della reputazione e dell'immagine di mercato promuovendo servizi in linea con le esigenze della committenza e con le capacità tecnico-organizzative ed economico-finanziarie dell'Azienda .
- ✓ Gestione della produzione caratterizzata da adeguata: interpretazione dei requisiti del cliente e cogenti, interpretazione dei progetti, programmazione, disponibilità di istruzioni di lavoro e controllo, disponibilità di personale e mezzi tecnologicamente idonei, disponibilità di fornitori qualificati.
- ✓ Produzione conforme ai requisiti: del SGI dell'organizzazione, del cliente, cogenti e dell'utente finale.
- ✓ Riduzione degli scostamenti tra preventivazione e consuntivazione dei costi di produzione.
- ✓ Acquisizione di informazioni dal cliente e dalle altre parti interessate come strumento di miglioramento dei processi.
- ✓ Miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di qualità, ambiente, responsabilità sociale e sicurezza, monitorando i parametri critici di prestazione e di consumo di materie prime, di energia e incidenti sul lavoro.
- ✓ Riduzione dell'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo attuando azioni adeguate in termini organizzativi, operativi e tecnologici.
- ✓ elevare la cultura della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e dell'etica sociale nelle persone che operano per l'azienda, coinvolgendole nella conoscenza e nell'applicazione delle procedure operative.
- ✓ promuovere condizioni eque e rispettose dei diritti umani senza discriminazione alcuna in conformità allo standard SA 8000 (Social Accountability). Tale impegno (in particolare per quanto riguarda il non utilizzo del lavoro minorile e di lavoro forzato o obbligato), consiste nella rigorosa osservanza delle leggi in materia di lavoro, dei principi fissati nelle Convenzioni ILO (International Labour Organization), nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino;
- ✓ controllare e mantenere costante nel tempo il controllo dei fornitori, al fine di verificare la stabilità nel tempo della rispondenza della gestione aziendale di questi, ai requisiti della norma SA 8000 e delle altre norme prese a riferimento per la certificazione;
- ✓ dimostrare all'esterno, ed in primo luogo alle parti interessate, che le pratiche utilizzate dall'azienda rispettano i requisiti di etica, di qualità, di sicurezza e ambientali;
- ✓ Impegno nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali con un impegno al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni dell'OHSAS;
- ✓ Dare attuazione agli interventi previsti nel Documento di Valutazione dei Rischi;
- ✓ Investire sulle migliori tecnologie atte a minimizzare l'impatto con l'ambiente, massimizzare la sicurezza e al tempo stesso prevenire perdite di fluidi, sprechi di energia e di altre risorse utilizzate nel rispetto della responsabilità sociale;

- ✓ Riduzione del consumo di energia e di acqua e della produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- ✓ Stabilire obiettivi e traguardi ambientali integrati con la gestione operativa e i programmi di sviluppo dell'impresa;
- ✓ Sostenere, anche attraverso formazione/informazione, la diffusione della politica del SGI ai fini della sua comprensione, attuazione e mantenimento a tutti i livelli dell'organizzazione.
- ✓ Rendere disponibile il presente documento verso il pubblico.

La Direzione periodicamente, in base alle priorità individuate, alla disponibilità economica e ai risultati raggiunti, definisce gli obiettivi e il programma di miglioramento. Successivamente comunica a tutti gli interessati i risultati raggiunti.

Il riesame della Politica e degli obiettivi coincide con il Riesame de SGI da parte della Direzione.

Guardiagrele, 29.09.14
Il Presidente

Donatino Di Crescenzo

CO.I.E.T. S.r.l.
Il Legale Rappresentante
