


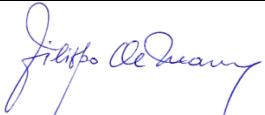



BILANCIO SOCIALE COIET Srl

ANNO 2020



| |
|---|
| Partecipanti Social Performance Team (SPT) |
|---|

| Posizione nell'organizzazione | Nome | Data | Firma |
|--|-----------------------|----------|---|
| Responsabile Direzione | Donatino Di Crescenzo | 30.06.21 |  |
| Responsabile Lavoratori SA 8000 | Maurizio Iacovella | |  |
| Responsabile Lavoratori Sicurezza | Maurizio Iacovella | |  |
| Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione | Filippo De Marco | |  |
| Responsabile Gestione Sistema Integrato | Maurizio Iacovella | |  |

INDICE

| | |
|---|----|
| 1. SCOPO | 3 |
| 1.2 DESTINATARI. | 4 |
| 1.3 OBIETTIVI. | 4 |
| 2. STORIA E PROFILO DELLA COIET . | 5 |
| 2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RESPONSABILITÀ. | 6 |
| 3. ETICA, PRINCIPI E VALORI DELLA COIET . | 8 |
| 4. SOGGETTI INTERESSATI (STAKEHOLDERS). | 8 |
| 5. REQUISITI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000. | 12 |
| 5.1 IDENTIFICAZIONE E ANALISI DEI RISCHI. | 12 |
| 5.1.1 LAVORO INFANTILE. | 12 |
| 5.1.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO | 12 |
| 5.1.3 SALUTE E SICUREZZA | 13 |
| 5.1.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA. | 13 |
| 5.1.5 DISCRIMINAZIONE | 13 |
| 5.1.6 PRATICHE DISCIPLINARI | 14 |
| 5.1.7 ORARIO DI LAVORO | 14 |
| 5.1.8 RETRIBUZIONE | 15 |
| 5.1.8 SISTEMA DI GESTIONE | 15 |
| 5.2 VALUTAZIONE DEI RISCHI. | 15 |
| 5.2.1 MAPPA DEI RISCHI. | 17 |
| 5.3 TRATTAMENTO DEL RISCHIO. | 18 |
| 5.3.1 LAVORO INFANTILE. | 18 |
| 5.3.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO. | 20 |
| 5.3.3 SALUTE E SICUREZZA | 20 |
| 5.3.4 DISCRIMINAZIONE | 21 |
| 5.3.4 PRATICHE DISCIPLINARI | 21 |
| 5.3.5 ORARIO DI LAVORO | 21 |
| 5.3.6 RETRIBUZIONE | 21 |
| 5.3.7 SISTEMA DI GESTIONE. | 21 |
| 5.4 VERIFICA EFFICACIA. | 22 |
| 5.4.1 LAVORO INFANTILE. | 22 |
| 5.4.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO. | 24 |
| 5.4.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO. | 24 |
| 5.4.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA. | 25 |
| 5.4.5 DISCRIMINAZIONE. | 25 |
| 5.4.6 PRATICHE DISCIPLINARI. | 25 |
| 5.4.7 ORARIO DI LAVORO. | 26 |
| 5.4.8 RETRIBUZIONE. | 26 |
| 5.4.9 SISTEMA DI GESTIONE. | 26 |
| 5.4.9.1 GESTIONE DEI FORNITORI E DEGLI APPALTATORI. | 27 |
| 6. OBIETTIVI. | 28 |
| 6.1 SINTESI INDICATORI DI EFFICACIA. | |
| 6.2 OBIETTIVI 2021. | |

1. SCOPO

Il presente documento è stato elaborato dalla CO.I.E.T. srl per informare i propri dipendenti, gli altri stakeholders e chiunque ne fosse interessato, sul rispetto dei requisiti dello Standard SA8000 nel periodo Gennaio – Dicembre 2017.

CO.I.E.T. srl, certificata SA 8000:2014 da CSQ (Ente Terzo Accreditato S.A.I.), ha documentato il proprio impegno e le proprie politiche orientate al rispetto dei diritti dei lavoratori per quanto attiene sicurezza, salute e comportamenti etici da parte del Datore di Lavoro.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è un documento informativo pubblico che racchiude al proprio interno il verbale del Riesame di direzione che COIET . effettua per discutere, nell'ottica di un miglioramento continuo, la conformità e le performance relative ai temi di Responsabilità Sociale previsti dalla norma SA8000:2014.

Fornisce un resoconto sulle azioni svolte e contiene gli obiettivi e le iniziative future. Ha una duplice valenza:

- ✓ Come **Riesame di direzione** è uno strumento di gestione per la Direzione in quanto misura la propria Politica di Responsabilità Sociale e le altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e i risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo
- ✓ Come **Bilancio di Responsabilità Sociale** è un mezzo di comunicazione perché informa e raccoglie informazioni dai soggetti interessati che, in questo modo, partecipano meglio e più ampiamente alla condotta di COIET .

In condizioni normali ha una periodicità di redazione annuale e riporta i valori, la situazione e gli obiettivi della COIET nel campo delle relazioni sociali ed etiche.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è emesso dal Social Performance Team in cui si ritrovano membri, in misura equa, i rappresentanti dei lavoratori e della direzione.

Il presente documento è distribuito in sede e viene inviato, su richiesta, alle parti interessate esterne.

1.1 RIFERIMENTI NORMATIVI.

Normativa italiana

- L.977/67 Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti
- L. 881/77 Diritto del fanciullo a protezione da parte della famiglia , della società e dello Stato. Diritto all'educazione e condanna dello sfruttamento economico e sociale
- L. 157/81 Età minima di 15 anni
- L. 176/91 Art. 28: Diritto all'educazione; Art. 32: Prevenzione da sfruttamento economico ed attività nocive
- L. 285/97 Disposizioni per la promozione di diritti e di opportunità dell'infanzia e l'adolescenza
- L. 144/99 Estensione dell'obbligo formativo fino al 18° anno di età
- D. Lgs. 345/99 Protezione dei giovani sul lavoro
- L. 148/2000 Proibizione ed immediata azione per l'eliminazione delle forme peggiori di lavoro minorile
- DPR 57/2000 Regolamento dell' Art. 68 della L. 144/99 concernente l'obbligo di frequenza di attività formative fino al 18° anno di età
- D. Lgs 262/2000 Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 345/99 in materia di protezione dei giovani sul lavoro
- L. 53/2003 Definizione delle norme generali ed obbligo scolastico di 8 anni
- D. Lgs 77/2005 Definizione delle norme generali in merito all'alternanza scuola-lavoro a norma dell'art. 4 L. 53/2003
- D.M. 218/2006 Regolamento che disciplina l'impiego di minori di anni 14 in programmi televisivi

- L. 296/2007 Istruzione obbligatoria impartita per almeno 10 anni (6-16 anni) con conseguente aumento da 15 a 16 anni dell'età per l'accesso al lavoro
- L. 199.2016

Normativa internazionale

- Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia
- Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Età minima)
- Convenzione 182 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Forme peggiori di lavoro minorile)
- Raccomandazione 190 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Lavori che compromettono salute, sicurezza, moralità del bambino)
- Convenzione 81 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (condizioni di lavoro)
- CCNL

Convenzioni ILO.

- C29 - Convenzione sul lavoro forzato, 1930
- C87 - Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948
- C98 - Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949
- C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951
- C105 - Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957
- C111 - Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione), 1958
- C138 - Convenzione sull'età minima, 1973
- C182 - Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999

1.2 DESTINATARI.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è rivolto ai soggetti che hanno relazioni significative con COIET e, in particolare a:

- Soci.
- Dipendenti.
- Clienti.
- Sindacati.
- Comunità locale.
- Fornitori.

COIET chiede a tali soggetti di partecipare, direttamente o indirettamente, a questo comune impegno di miglioramento.

Il Bilancio Sociale è comunicato a Soci, Clienti, fornitori di servizi (subappaltatori), personale interno e, su richiesta, agli altri portatori d'interesse.

1.3 OBIETTIVI.

L'obiettivo del Bilancio di Responsabilità Sociale è quello di fornire un resoconto relativo alle iniziative sviluppate e comunicare, in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate, i risultati ottenuti nell'ambito della Responsabilità Sociale.

Più in dettaglio, il Bilancio di Responsabilità Sociale ha i seguenti obiettivi:

- ✓ Valutare i valori etici, gli impegni sociali, i principi e le regole di riferimento della COIET , nell'ottica del miglioramento continuo.
- ✓ Fornire informazioni sugli effetti sociali che derivano dalle scelte della COIET .
- ✓ Favorire il dialogo, il coinvolgimento e il consenso dei soggetti interessati.
- ✓ Realizzare pienamente il Sistema di Responsabilità Sociale e la certificazione con la norma SA8000:2014.

2. PRESENTAZIONE DELLA COIET Srl.

Nell' anno 1982 inizia l'attività della Impresa COIET SRL

- ✓ Forma giuridica: CO.I.E.T. COSTRUZIONE IMPIANTI ELETTRICI E TELEFONICI SRL
- ✓ Sede: Zona Industriale Piano Venna 52, 66016 Guardiagrele (CH)
- ✓ Iscrizione alla CCIAA di Chieti
- ✓ Rappresentante Legale: Di Crescenzo Donatino
- ✓ Direttore Tecnico: Scioli Vincenzo
- ✓ Direttore Generale: Di Crescenzo Donatino
- ✓ Responsabile Qualità, Sicurezza e Ambiente: Maurizio Iacovella
- ✓ Codice Fiscale e P.I.: 02009840691
- ✓ Numero di addetti: 99
- ✓ Orario di lavoro: 1 turno di 8 ore per 5 giorni la settimana
- ✓ Totale area del sito: 15.000 mq
- ✓ Area destinata al magazzino: 2.000 mq
- ✓ Area ufficio: 350 mq
- ✓ Area officina: 50 mq
- ✓ Area rimessa mezzi: coincide con magazzino
- ✓ Piazzali deposito: 10.600 mq
- ✓ Impianto: 2.000 mq

COIET Srl opera nel settore della:

PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE DI ELETTRODOTTI IN MEDIA E BASSA TENSIONE, IN CAVO INTERRATO E CONDUTTORI AEREI E CABINE SECONDARIE DI TRASFORMAZIONE, CABINE PRIMARIE, DERAMIFICAZIONE E TAGLIO PIANTE IN PROSSIMITA' DI ELETTRODOTTI; COSTRUZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE; COSTRUZIONE DI IMPIANTI TELEFONI; GESTIONE IMPAINTO SMALTIMENTO RIFUTI SPECIALI NON PERICOLOSI E SOTTOPRODOTTI (CFR. certificato camerale)

Attualmente l'organizzazione è strutturata secondo quanto riportato nell'organigramma allegato. Nello specifico l'azienda dispone delle seguenti autorizzazioni e certificazioni:

- ✓ Autorizzazione al trasporto di rifiuti non pericolosi
- ✓ Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali AQ 783 del 12.01.2012
- ✓ Iscrizione Registro Provinciale n° AUA n. 3 del 27.02.2017