






BILANCIO SOCIALE COIET Srl

RELATIVO ALL'ANNO 2022



Partecipanti Social Performance Team (SPT)

Posizione nell'organizzazione	Nome	Data	Firma
Responsabile Direzione	Donatino Di Crescenzo	31.05.22	
Responsabile Lavoratori SA 8000	Vincenzo Panzella		
Responsabile Lavoratori Sicurezza	Vincenzo Panzella		
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	Filippo De Marco		
Responsabile Gestione Sistema Integrato	Lefizia Dal Pozzo Maurizio Iacovella		 

INDICE

1. SCOPO	3
1.2 DESTINATARI.	4
1.3 OBIETTIVI.	4
2. STORIA E PROFILO DELLA COIET .	5
2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RESPONSABILITÀ.	6
3. ETICA, PRINCIPI E VALORI DELLA COIET .	8
4. SOGGETTI INTERESSATI (STAKEHOLDERS).	8
5. REQUISITI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000.	12
5.1 IDENTIFICAZIONE E ANALISI DEI RISCHI.	12
5.1.1 LAVORO INFANTILE.	12
5.1.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	12
5.1.3 SALUTE E SICUREZZA	13
5.1.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.	13
5.1.5 DISCRIMINAZIONE	13
5.1.6 PRATICHE DISCIPLINARI	14
5.1.7 ORARIO DI LAVORO	14
5.1.8 RETRIBUZIONE	15
5.1.8 SISTEMA DI GESTIONE	15
5.2 VALUTAZIONE DEI RISCHI.	15
5.2.1 MAPPA DEI RISCHI.	17
5.3 TRATTAMENTO DEL RISCHIO.	18
5.3.1 LAVORO INFANTILE.	18
5.3.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO.	20
5.3.3 SALUTE E SICUREZZA	20
5.3.4 DISCRIMINAZIONE	21
5.3.4 PRATICHE DISCIPLINARI	21
5.3.5 ORARIO DI LAVORO	21
5.3.6 RETRIBUZIONE	21
5.3.7 SISTEMA DI GESTIONE.	21
5.4 VERIFICA EFFICACIA.	22
5.4.1 LAVORO INFANTILE.	22
5.4.2 LAVORO FORZATO O OBBLIGATO.	24
5.4.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.	24
5.4.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.	25
5.4.5 DISCRIMINAZIONE.	25
5.4.6 PRATICHE DISCIPLINARI.	25
5.4.7 ORARIO DI LAVORO.	26
5.4.8 RETRIBUZIONE.	26
5.4.9 SISTEMA DI GESTIONE.	26
5.4.9.1 GESTIONE DEI FORNITORI E DEGLI APPALTATORI.	27
6. OBIETTIVI.	28
6.1 SINTESI INDICATORI DI EFFICACIA.	
6.2 OBIETTIVI 2021.	

1. SCOPO

Il presente documento è stato elaborato per la prima volta dalla CO.I.E.T. srl per informare i propri dipendenti, gli altri stakeholders e chiunque ne fosse interessato, sul rispetto dei requisiti dello Standard SA8000 nel periodo Gennaio – Maggio 2022. Viene aggiornato a cadenza semestrale. CO.I.E.T. srl, certificata SA 8000:2014 da CSQ (Ente Terzo Accreditato S.A.I.), ha documentato il proprio impegno e le proprie politiche orientate al rispetto dei diritti dei lavoratori per quanto attiene sicurezza, salute e comportamenti etici da parte del Datore di Lavoro.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è un documento informativo pubblico che racchiude al proprio interno il verbale del Riesame di direzione che COIET, effettua per discutere, nell'ottica di un miglioramento continuo, la conformità e le performance relative ai temi di Responsabilità Sociale previsti dalla norma SA8000:2014.

Fornisce un resoconto sulle azioni svolte e contiene gli obiettivi e le iniziative future. Ha una duplice valenza:

- ✓ Come **Riesame di direzione** è uno strumento di gestione per la Direzione in quanto misura la propria Politica di Responsabilità Sociale e le altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e i risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo
- ✓ Come **Bilancio di Responsabilità Sociale** è un mezzo di comunicazione perché informa e raccoglie informazioni dai soggetti interessati che, in questo modo, partecipano meglio e più ampiamente alla condotta di COIET.

In condizioni normali ha una periodicità di redazione semestrale e riporta i valori, la situazione e gli obiettivi della COIET nel campo delle relazioni sociali ed etiche.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è emesso dal Social Performance Team, che coincide con il Comitato di Salute e Sicurezza, in cui si ritrovano membri, in misura equa, i rappresentanti dei lavoratori e della direzione.

Il presente documento è distribuito in sede e viene inviato, su richiesta, alle parti interessate esterne.

1.1 RIFERIMENTI NORMATIVI.

Normativa italiana

- L.977/67 Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti
- L. 881/77 Diritto del fanciullo a protezione da parte della famiglia, della società e dello Stato. Diritto all'educazione e condanna dello sfruttamento economico e sociale
- L. 157/81 Età minima di 15 anni
- L. 176/91 Art. 28: Diritto all'educazione; Art. 32: Prevenzione da sfruttamento economico ed attività nocive
- L. 285/97 Disposizioni per la promozione di diritti e di opportunità dell'infanzia e l'adolescenza
- L. 144/99 Estensione dell'obbligo formativo fino al 18° anno di età
- D. Lgs. 345/99 Protezione dei giovani sul lavoro
- L. 148/2000 Proibizione ed immediata azione per l'eliminazione delle forme peggiori di lavoro minorile
- DPR 57/2000 Regolamento dell' Art. 68 della L. 144/99 concernente l'obbligo di frequenza di attività formative fino al 18° anno di età
- D. Lgs 262/2000 Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 345/99 in materia di protezione dei giovani sul lavoro
- L. 53/2003 Definizione delle norme generali ed obbligo scolastico di 8 anni
- D. Lgs 77/2005 Definizione delle norme generali in merito all'alternanza scuola-lavoro a norma dell'art. 4 L. 53/2003
- D.M. 218/2006 Regolamento che disciplina l'impiego di minori di anni 14 in programmi televisivi

- L. 296/2007 Istruzione obbligatoria impartita per almeno 10 anni (6-16 anni) con conseguente aumento da 15 a 16 anni dell'età per l'accesso al lavoro
- L. 199.2016

Normativa internazionale

- Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia
- Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Età minima)
- Convenzione 182 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Forme peggiori di lavoro minorile)
- Raccomandazione 190 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Lavori che compromettono salute, sicurezza, moralità del bambino)
- Convenzione 81 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (condizioni di lavoro)
- CCNL

Convenzioni ILO.

- C29 - Convenzione sul lavoro forzato, 1930
- C87 - Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948
- C98 - Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949
- C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951
- C105 - Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957
- C111 - Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione), 1958
- C138 - Convenzione sull'età minima, 1973
- C182 - Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999

1.2 DESTINATARI.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è rivolto ai soggetti che hanno relazioni significative con COIET e, in particolare a:

- Soci.
- Dipendenti.
- Clienti.
- Sindacati.
- Comunità locale.
- Fornitori.

COIET chiede a tali soggetti di partecipare, direttamente o indirettamente, a questo comune impegno di miglioramento.

Il Bilancio Sociale è comunicato a Soci, Clienti, fornitori di servizi (subappaltatori), personale interno e, su richiesta, agli altri portatori d'interesse.

1.3 OBIETTIVI.

L'obiettivo del Bilancio di Responsabilità Sociale è quello di fornire un resoconto relativo alle iniziative sviluppate e comunicare, in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate, i risultati ottenuti nell'ambito della Responsabilità Sociale.

Più in dettaglio, il Bilancio di Responsabilità Sociale ha i seguenti obiettivi:

- ✓ Valutare i valori etici, gli impegni sociali, i principi e le regole di riferimento della COIET, nell'ottica del miglioramento continuo.
- ✓ Fornire informazioni sugli effetti sociali che derivano dalle scelte della COIET.
- ✓ Favorire il dialogo, il coinvolgimento e il consenso dei soggetti interessati.
- ✓ Realizzare pienamente il Sistema di Responsabilità Sociale e la certificazione con la norma SA8000:2014.